

人力资源社会保障部办公厅关于开展第二批高校毕业生就业见习国

家级示范单位遴选工作的通知

(人社厅函〔2013〕155号 2013年4月1日)

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅(局)：

为贯彻落实《关于做好2013年全国高校毕业生就业工作的通知》(人社部函〔2013〕1号)的要求，进一步做好高校毕业生就业见习工作，发挥高校毕业生就业见习国家级示范单位的典型示范作用，我部将按照严格标准、好中选优、真正体现示范性的原则，开展第二批高校毕业生就业见习国家级示范单位(以下简称国家级示范单位)遴选工作。现就有关事项通知如下：

一、申报对象及数量

(一) 申报对象：国家级示范单位原则上由各省级人力资源社会保障部门从实效突出的省级就业见习单位中推荐。尚未开展省级

就业见习单位评选的省份，可结合本地经济社会发展和高校毕业生就业见习需求，组织制度健全、管理规范、见习质量高、示范效果明显的见习单位申报国家级示范单位。

（二）申报数量：各省（自治区、直辖市）及新疆生产建设兵团可分别推荐 3 至 5 家见习单位作为候选单位，我部从中遴选认定国家级示范单位。

二、遴选条件

参加遴选的就业见习单位应符合高校毕业生就业见习国家级示范单位基本条件（详见附件 1）。

三、遴选程序

遴选工作采取自主申报、专家评估、省级初审、部里复审相结合的方式。

（一）自主申报。见习单位本着自愿原则，对照国家级示范单位基本条件先进行自评，按要求填写高校毕业生就业见习国家级示范单位申报表（附件 2），并连同企业营业执照副本或事业法人登

记证复印件等相关材料一并报送省级人力资源社会保障部门。

（二）初审。省级人力资源社会保障部门组织相关专家成立评估专家组，按照高校毕业生就业见习国家级示范单位评审表（附件3）内容对申报单位进行评估打分，并提出专家评估意见。省级人力资源社会保障部门可在专家评估基础上，结合本省就业见习工作实际，提出初审意见，并加盖公章后连同候选单位申报材料一并报送我部。

（三）复审。我部将组织专家对各地上报的候选单位材料进行复审，综合考虑国家级示范单位总体布局和各地见习工作开展情况，提出复审意见，并将拟确定的国家级示范单位名单在部相关网站进行公示。公示结束无异议的，正式发文予以公布。

四、工作要求

（一）各地要高度重视国家级示范单位的遴选工作，加强组织领导，结合本地实际制定工作方案，确保有专门机构、专门人员、

专项经费开展此项工作。

（二）各地要严格按照国家级示范单位基本条件进行评估和推荐，保证国家级示范单位申报认定工作质量，确保好中选优，真正体现示范性。

（三）各地要严格按照相关程序和要求开展遴选工作。并于2013年5月24日前将候选单位推荐名单（注明排序）、《高校毕业生就业见习国家级示范单位申报表》、《高校毕业生就业见习国家级示范单位评审表》及候选单位其他相关资料报送我部就业促进司和全国人才流动中心（一式二份），有关材料请一并发送电子版。

附件：1①高校毕业生就业见习国家级示范单位基本条件

2①高校毕业生就业见习国家级示范单位申报表

3①高校毕业生就业见习国家级示范单位评审表

附件 1

高校毕业生就业见习国家级示范单位

基本条件

高校毕业生就业见习国家级示范单位应是符合当地经济发展方向、具有一定行业知名度、社会责任感强、用工安全规范、在吸纳就业方面具有表率作用的企事业单位。必须符合以下基本条件：

一、见习政策落实方面

（一）按照当地规定标准和程序向见习生及时、足额发放基本生活补助,无拖欠和克扣等问题。

（二）按规定向主管部门申报见习补贴经费，申报材料规范、准确，无冒领、虚领等问题。

（三）按规定为见习生办理人身意外伤害保险或其他保险。

二、见习单位运行方面

（一）能够持续提供一定数量的见习岗位，原则上近两至三年平均每年招收见习生人数达 80 人。

（二）所提供的见习岗位具备一定的技术含量和业务内容，适合高校毕业生的专业特点和能力水平，每年提供的见习岗位空岗率

低于 20%。(空岗率= (计划招收人数-实际招收人数) /计划招收人数)

(三) 建立了规范的见习管理制度，有专门机构及人员负责见习工作。

(四) 为见习生提供安全的工作场所、良好的工作环境、配套的工作设备。建立符合国家规定的劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生标准，对见习生进行劳动安全卫生教育，提供劳动防护用品，保障劳动生产安全。

(五) 见习期间没有发生安全生产责任事故和责任在单位的投诉，或者能及时妥善地处理相关事故和投诉。

三、见习流程管理方面

(一) 按要求及时发布见习岗位信息，且发布情况与申报情况保持一致。

(二) 按要求在规定时间内与见习生签订见习协议，明确见习岗位、见习期限、见习补贴以及见习单位和见习生的权利义务等内

容。

（三）为见习生开展系统的岗前培训，将就业见习与岗前培训有机结合，促使见习生不断提升岗位工作能力，并尽快融入见习单位。

（四）建立规范的带教制度，每个见习岗位都制定相应的带教计划、带教比例。见习期间，有经验丰富的带教师傅，按照计划对见习生进行岗位带教，提供业务指导。

（五）建立清晰明确的见习台账记录，按要求上报见习相关数据和工作材料。

（六）建立见习生考核鉴定制度，见习结束后对见习生进行考核鉴定，并出具书面见习证明。

四、见习效果方面

（一）见习期满后，年度平均留用率不低于 40%。

（二）对未留用的见习生积极推荐给其他相关用人单位，未留用的见习生见习结束后半年内就业率达到 70%以上。

（三）见习结束后，见习生的职业素质和岗位能力有明显提高，见习生对该单位的见习效果满意度达到 80%以上。

五、创新与发展方面

（一）高度重视见习工作，不断创新和完善见习管理办法和见习管理制度。

（二）加大对见习生的补贴力度，提高见习生的福利待遇，为见习生提供更加良好的工作、生活、学习环境。

（三）在本单位树立优秀见习生典型，发挥典型带动作用，鼓励、引导见习生和新入职员工积极提升职业技能、加强职业规划、培养职业意识。

（四）为当地见习工作树立了标杆，引导、示范和带动当地就业见习工作的开展。

附件 2

高校毕业生就业见习国家级示范单位

申报表

申报单位名称：

(加盖公章)

年月日

是否是省级见习基地是/否

单位性质所属行业

单位人数网址

联系人部门及职务

固定电话传真

手机电子邮箱

地址及邮箱

申报单

位简介内容包括近三年来的经营状况、生产规模、经济效益、技术发展水平、近两年获得荣誉情况、吸纳就业特别是应届高校毕业生情况等介绍（500 字以内）。

见习工

作情况内容包括开展风习工作以来的主要做法和取得的成效、见习岗位情况、见习生待遇情况、见习生招收和留用情况、见习管理制度建设落实情况、见习生培训情况以及下一步打算等（2000 字以内）。

填表说明：

1、本表可加附件。

2、见习生管理制度建设落实情况，是指见习生招收和留用制度、

安全卫生制度、培训制度、考勤制度、考核鉴定制度、见习效果评估制度及其他制度的建设落实情况。

3、见习生培训情况，包括培训形式、培训内容、培训效果等，其中，培训形式包括授课讲解、讲座研讨、现场带教等，培训内容包括岗位技能、职业素养、规章制度、行为规范、职业礼仪等。

附件 3

高校毕业生就业见习国家级示单位评审表

单位名称：所在地：

基本情况栏

近三年共接收

见习人数：人近三年共留用见习人数：人

平均每年接收

见习人数：人年度平均留用率：%

近三年共招聘应届高校毕业生：人

是否办理人身

意外保险：是/否日常工作中是否发生过问题

（主管部门填写）有/无

（如有问题请

附上相关材料）

考核评分栏

类别指标评分标准分值得分

见习政策落实

（10 分）

发放基本

生活补助按照当地规定的标准和程序向见习生及时、足额发放

基本生活补助，无拖欠和克扣等问题。5

申报见

习经费按规定向主管部门申报见习补贴经费，申报材料规范、

准确、无冒领、虚领等问题。5

见习单位运行

(30 分)

见习工作

连续性能够持续提供一定数量的见习岗位，开展见习工作。2

见习生

数量原则上近两年至三年平均每年招收见习生人数达 80 人 5

见习岗

位质量见习岗位具有一定技术含量和业务内容，适合毕业生专
业能力特点。3

见习岗位运作每年见习岗位的空岗率在 20%以下。2

见习制度建立规范的见习管理制度。5

专人负责制有专门机构及人员负责见习工作。4

工作条件为见习生提供安全的工作场所，良好的工作环境，配
套的工作设备。5

有无安全

责任事故及

投诉情况没有发生安全生产责任事故和责任在单位的投诉，或能及时妥善地处理相关事故和投诉。4

见习流程管理

(30 分)

发布见习

岗位信息按要求及时发布见习岗位信息，且发布情况与申报情况保持一致。2

签订见

习协议在规定时间内按要求与见习生签订见习协议。见习协议内容规范。4

开展岗

前培训对见习生进行系统的岗前培训（培训制度完善，培训内容丰富、培训方案完整、培训时间充足）。4

带教制度为见习生配备带教师傅，制定相应的带教计划，明确带教比例。3

带教执

行情况带教师傅和见习生都了解带教情况和计划，严格按照带教比例，带教计划带教。3

建立见习

台账记录建立清晰明确的见习台账记录。（包括：见习生花名册、见习岗位及期限、见习考勤记录、发放基本生活补助明细账（单）、见习考核意见等）5

上报见习数

据及材料主动与主管部门配合，按要求上报见习相关数据和工作材料。4

开展考

核鉴定按规定对见习期满人员进行考核，并出具书面见习证明。

5

见习效果

(20分)

见习生

留用率见实习生年度平均留用比率不低于 40%5

其他渠道

就业情况对未留用的见实习生积极推荐给其他用人单位，未留用的见实习生见习结束后半年内就业率达到 70%以上。 5

见实习生

反馈见实习生的职业素质和岗位技能得到明显提高，对该单位见习效果满意度达到 80%以上。 10

创新与发展

(10 分)

管理办法

和管理制度重视见习工作，不断完善见习管理办法和见习管理制度。 3

补贴和

福利待遇加大对见实习生补贴力度，提高福利待遇，为见实习生提供更加良好的生活、学习和见习环境。 3

典型带动在本单位树立优秀见习生典型，发挥典型带动作用，鼓励、引导见习生和新入职员工积极提升职业技能、加强职业规划、培养职业意识。2

示范和

引领为当地见习工作树立了标杆，引导、示范和带动当地就业见习工作的开展。2

评分合计：100

专家评估意

见（省级评

估专家组填

写）

签字：

年月日

省级人资

源社会保障

部门初审意

见

盖章

年月日

人力资源

社会保障部

复审意见

盖章

年月日

填写说明：1、基本情况栏中：①近三年共招聘应届高校毕业生不含接收和留用见习生数；②如办理的是其他保险类型，请注明。

2、考核评分栏中：①满分为 100 分，请按照见习基地实际情况评分。最高分为分值分。最低分为 0 分，不能完全符合标准的，请依据当地实际细化指标打分；②空岗率 = $(\text{计划招生人数} - \text{实际招收人数}) / \text{计划招收人数}$ 。